

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

L'anno 2022, nel mese di marzo, il giorno 31, presso la sede amministrativa della EcoAmbiente Salerno S.p.A. in Salerno alla via Sabato Visco n. 20, sono presenti:

per la EcoAmbiente Salerno S.p.A. (di seguito Società)

Dott. Vincenzo Petrosino, **Presidente del Consiglio d'Amministrazione**

Avv. Andrea Lembo, **Consigliere d'Amministrazione** delegato al personale;

Rag. Gianvincenzo Raimo, **responsabile dell'Ufficio Staff**

ECOAMBIENTE SALERNO S.p.A.
SA.../1688
Data 31-3-2022

per le organizzazioni sindacali (di seguito OO.SS.)

Sig. Erasmo Venosi, per la **FP CGIL Salerno**;

Sig. Massimo Stanzione, per la **FIT CISL Salerno**;

Sig. Gennaro Scarano, per la **UIL Trasporti Salerno**;

Avv. Davide Sapere e Sig. Biagio Chiola, per la **FIADEL Salerno** (giuste deleghe acquisite agli atti della società con note prot. Nn. 1678 e 1679 del 31.03.2022);

Sig. Domenico Merolla, per la **FIAL Ambiente e Servizi**.

Premesso che

- le parti, nel ribadire il valore strategico dell'attività svolta dalla società nel settore dei servizi pubblici essenziali, riconoscono il valore preminente del metodo concertato quale strumento di composizione delle controversie, finalizzato alla riduzione delle tensioni nelle relazioni sindacali;
- la società, conscia del contributo fondamentale offerto dai lavoratori, ritiene di voler considerare gli opportuni accorgimenti per la valorizzazione di merito, professionalità e lealtà aziendale nella puntuazione delle clausole del presente atto. Ciò, al fine di adottare un trattamento più favorevole di quello previsto dal CCNL applicato ai propri dipendenti, in relazione alle premialità riconducibili alla produzione caratteristica e strategica e alle indennità di *welfare* aziendale;
- le OO.SS., firmatarie del CCNL di comparto e come costituite nell'incontro odierno, hanno messo in atto le più idonee forme di consultazione con i propri rappresentati, garantendo legittimità, trasparenza e pubblicità della trattativa intrapresa, secondo i rispettivi ordinamenti interni e con riserva di definire nel dettaglio gli elementi della presente contrattazione decentrata;

- il contratto decentrato integrativo previgente, stipulato in data 16.08.2018 con termine fissato al 31.12.2020 è stato tacitamente prorogato tra le parti fino alla data del 29.12.2021, allorquando la Società comunicava alle OO.SS. la volontà di recedere dal contratto in essere fra le parti a far data dal 31.01.2022, invitandole nel contempo ad intavolare la trattativa per il rinnovo dell'accordo collettivo aziendale;
- a seguito delle interlocuzioni avute con le OO.SS. in data 13.01.2022, 25.01.2022, 26.01.2022, la Società ha formulato la propria proposta di accordo, accettata e ratificata dalle OO.SS. con nota assunta al protocollo societario al n. 427 del 28.01.2022;
- sulla scorta dell'intesa raggiunta in relazione ai contenuti dell'accordo, le parti hanno convenuto - nelle more della definizione convenzionale delle clausole applicative - di voler prorogare l'efficacia del previgente contratto collettivo fino alla data di sottoscrizione del nuovo contratto, in ogni caso non oltre il 31 marzo 2022;
- è in corso una complessiva riorganizzazione degli assetti societari a seguito della revoca dello stato di liquidazione, per cui è opportuno che le pattuizioni formulate siano coerenti con gli scenari di sviluppo futuri, per assicurarne sostenibilità e corrispondenza con gli indirizzi e obiettivi strategici.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 - Principi

Le premesse costituiscono parte essenziale del contratto. Gli atti e i documenti citati sono da intendersi integralmente riportati nel presente atto.

Il presente contratto si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, facendo prioritario riferimento ai principi fondamentali ed alle disposizioni imperative recate dalle norme di legge, nonché alle clausole contenute nel contratto collettivo di comparto *ratione temporis* vigenti, nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari di seguito indicate:

Costituzione della Repubblica Italiana;

Legge 20 maggio 1970, n. 300 e ss.mm.ii. (Statuto dei lavoratori);

Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. (Codice dei contratti e degli appalti);

Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e ss.mm.ii. (Testo unico società partecipate);

CCNL FISE/Assoambiente.

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori dipendenti della Società, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Esso è valido per il triennio 2022-2024 ed i suoi effetti decorrono dal 1 aprile 2022.

Il presente contratto annulla e sostituisce ogni e qualsivoglia pattuizione stabilita nei precedenti accordi di secondo livello, fatti salvi i parametri per la determinazione del premio di produzione di cui all'art. 8 del presente accordo.

Art. 3 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa, con effetto *ex nunc*.

Art. 4 - Unità produttive

Nell'ambito del servizio pubblico essenziale svolto dalla Società, i dipendenti hanno l'obbligo di conformarsi alle disposizioni volte a garantire l'efficiente ed efficace gestione delle diverse unità produttive, secondo gli indirizzi dell'organo di amministrazione e senza arrecare pregiudizio all'esercizio degli impianti e dei siti in affidamento.

Le parti riconoscono i sistemi di videosorveglianza installati dalla Società presso le diverse unità produttive quale metodo per la sicurezza e l'incolumità del personale dipendente di EcoAmbiente Salerno S.p.A., dei terzi che accedono alla sede videosorvegliata (es. visitatori, clienti, fornitori di beni e/o servizi ecc.) nonché per tutelare il patrimonio aziendale, prevenendo e denunciando il compimento di eventuali atti illeciti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 della Legge n. 300 del 1970. A tale scopo, al presente accordo è allegata l'informativa di cui all'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, il cui contenuto è da intendersi integralmente richiamato ed ivi trascritto (ALLEGATO A).

Art. 5 - Indennità di servizio pubblico essenziale (ISPE)

In considerazione dell'essenzialità del servizio svolto dai lavoratori addetti, la Società riconosce un'indennità aggiuntiva alla retribuzione prevista dal CCNL di riferimento, pari all'importo lordo di € 7,00 (Euro sette/00) per ogni giorno di presenza effettiva verificata sul luogo di lavoro durante i giorni feriali.

Art. 6 - Indennità sostitutiva di mensa (ISM)

L'indennità sostitutiva di mensa viene riconosciuta per un importo pari ad € 11,00 per ogni giorno di presenza effettiva verificata del dipendente avente diritto.

Tale importo è da intendersi, in ogni caso, comprensivo di eventuali migliorie apportate dal contratto collettivo nazionale successivamente alla data di entrata in vigore del presente accordo, purché compreso entro l'importo di cui al primo comma. In caso di aumento oltre l'importo di cui al primo comma previsto dal contratto collettivo nazionale, la misura dell'ISM è determinata in conformità.

Art. 7 - Fondo di solidarietà aziendale

È istituito un fondo di solidarietà aziendale, pari ad € 15.000,00 (Euro quindicimila/00), a valere sul bilancio societario.

I dipendenti, sussistendo i requisiti di cui all'allegato disciplinare (ALLEGATO B), possono rivolgere all'organo di amministrazione apposita istanza di accesso al fondo, quale contributo alle spese sostenute e/o da sostenersi, purché documentate. Il rigetto dell'istanza, verificati i requisiti di accesso al fondo, può essere motivato solo per incapienza parziale o totale del fondo costituito.

È fatta salva la possibilità per la Società, tramite successiva pattuizione scritta con le odierne OO.SS. stipulanti, di incrementare, ricostituire, ridefinire la destinazione del fondo di cui al primo comma.

Art. 8 - Premio di Produzione Globale (PDP globale)

Al fine di valorizzare merito e professionalità dei lavoratori, nonché per la opportuna parametrizzazione riconducibile alle diverse prestazioni rese in favore della Società, le parti concordano di definire i seguenti elementi caratterizzanti di premialità, secondo i meccanismi e gli importi di seguito indicati:

- A) **Premio di Presenza e Lealtà (PPL)** - importo massimo erogabile pari ad € 1.300,00 (Euro milletrecento/00), da determinarsi per ogni lavoratore secondo i parametri di cui alla lettera d) del verbale di accordo sindacale di secondo livello del 16 agosto 2018 (ALLEGATO C);
- B) **Premio di Obiettivo Generale (POG)** - importo massimo erogabile pari ad € 700,00 (Euro settecento/00) da determinarsi per ogni dipendente secondo i parametri di cui alla lettera d) del verbale di accordo sindacale di secondo livello del 16 agosto 2018. Tale incremento ulteriore del PDP globale verrà riconosciuto al raggiungimento dell'obiettivo

fissato dal budget aziendale per l'esercizio di riferimento, approvato dal CdA della società con apposita deliberazione.

C) **Premio di Obiettivo Specifico (POS)**: importo massimo erogabile pari ad € 500,00 (Euro cinquecento/00) da determinarsi per ogni dipendente secondo i parametri di cui alla lettera d) del verbale di accordo sindacale di secondo livello del 16 agosto 2018. Tale incremento ulteriore del PDP globale verrà riconosciuto al raggiungimento dell'importo di € 1.000.000,00 (Euro un milione/00) quali ricavi derivanti della produzione da R.D. vetro.

Le parti, in sede di prima applicazione del presente accordo collettivo aziendale – per la durata di 12 (dodici) mesi - si riservano di valutare ulteriormente l'incidenza del PDP globale sui lavoratori, considerando anche gli eventi morbosì.

Art. 9 - Indennità di funzione

Ai dipendenti cui sono affidate particolari responsabilità di funzione, la Società può attribuire specifiche indennità, in conformità con quanto disciplinato dai regolamenti interni, nel rispetto dello statuto e delle leggi vigenti.

Tali emolumenti aggiuntivi sono sempre revocabili, purché il provvedimento di revoca dell'indennità sia adottato dallo stesso organo che l'ha riconosciuta in precedenza.

Art. 10 - Rinvio


Per quanto non previsto dal presente patto, le parti espressamente rinviano alle disposizioni contenute nel CCNL FISE/Assoambiente ed alle leggi vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto dalle parti intervenute, con esplicita ricognizione dei documenti citati, richiamati ed allegati al presente atto.

per la società



per le OO.SS.



**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
EFFETTUATO TRAMITE SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA
(Artt. 13 del Regolamento UE 2016/679)**

Il Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation), applicabile in tutti gli Stati membri dell'Unione Europea, riconosce ad ogni soggetto la tutela dei propri dati personali che siano oggetto di trattamento da parte di terzi, come espressione del rispetto della dignità umana e dei diritti e libertà fondamentali della persona. Sulla base delle previsioni del suddetto Regolamento, EcoAmbiente Salerno S.p.A. - Società soggetta all'attività di direzione, di coordinamento e di controllo dell'Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani Ambito Territoriale Ottimane "Salerno" - desidera informarLa che il trattamento dei dati personali oggetto della presente informativa verrà effettuato nel pieno rispetto dei principi di liceità, correttezza, pertinenza, proporzionalità, trasparenza e di tutela della riservatezza dei Suoi dati e diritti in conformità a quanto previsto dal richiamato Regolamento.

La presente informativa è predisposta in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, dal D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., nonché dal Provvedimento in materia di videosorveglianza dell'Autorità Garante Privacy - 8 aprile 2010 - e delle Linee Guida 3/2019, adottate il 29.01.2020 dal Comitato Europeo per la Protezione dei Dati (EDPB).

Le forniamo, pertanto, le seguenti informazioni in relazione ai dati personali acquisiti e trattati tramite l'impianto di videosorveglianza operativo presso Ecoambiente Salerno S.p.A. _____

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del Trattamento dei dati è **EcoAmbiente Salerno S.p.a.**, in persona del legale rappresentante p.t., con sede Legale e Amministrativa in (84132) Salerno (Sa) alla Via Sabato Visco n. 20, C.F./P.IVA 04773540655, Tel. 089.333545, Fax 089.7728743/8, e-mail info@ecoambientesalerno.it e pec ecoambientesalerno@pec.it.

2. Responsabile della Protezione dei Dati

Ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, Ecoambiente Salerno S.p.A. ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati (RDP), contattabile, per tutto quanto previsto nella presente informativa, al seguente indirizzo email: dpo@ecoambientesalerno.it.

3. Categorie di dati personali oggetto del trattamento

I dati personali raccolti e trattati tramite il sistema di videosorveglianza sono le immagini di persone e cose che si trovino nel raggio di ripresa delle telecamere.

4. Finalità del trattamento.

Le immagini acquisite tramite il sistema di videosorveglianza sono trattate esclusivamente al fine di garantire la sicurezza e l'incolumità del personale dipendente di Ecoambiente Salerno S.p.A., dei terzi che accedono alla sede operativa di quest'ultima (es. visitatori, clienti, fornitori, etc.) nonché allo scopo di tutelare il patrimonio aziendale, prevenendo e denunciando il compimento di eventuali atti illeciti.

5. Base giuridica del trattamento.

L'attività di videosorveglianza è basata sul perseguimento del legittimo interesse [articolo 6, par. 1, lettera f), del Regolamento UE 2016/679] a svolgere il trattamento per le finalità indicate nel punto 4 della presente informativa, riconducibili in parte all'art. 4 della L. 300/1970 (cd. Statuto dei Lavoratori).

Il trattamento dei dati, in conformità a quanto previsto dal richiamato art. 4 della L. 300/1970, è stato autorizzato con accordo decentrato stipulato con le Organizzazioni Sindacati in data ___/___/_____.

6. Modalità di trattamento dei dati

6.1. L'impianto di videosorveglianza permette:

- la visione delle immagini in tempo reale tramite gli appositi monitors collocati presso la sede operativa in luogo accessibile unicamente da personale previamente designato e istruito dal titolare del trattamento e che opera sotto la diretta autorità di quest'ultimo;
- la registrazione continua delle immagini 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

La visualizzazione e la gestione delle immagini acquisite attraverso l'impianto di videosorveglianza sono riservate al titolare del trattamento e alle persone da questi formalmente designate e istruite e che operano sotto la sua diretta autorità. I dati sono conservati con l'impiego di adeguate misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee a impedire l'accesso da parte di personale non autorizzato e a garantire la riservatezza e l'integrità degli stessi.

Le immagini non potranno in alcun caso essere utilizzate dal Titolare del Trattamento per accertamenti sull'obbligo di diligenza da parte dei lavoratori né per l'adozione di provvedimenti disciplinari, salvo quanto previsto dall'art. 4, 3° comma, della L. 300/1970.

7. Periodo di conservazione dei dati.

Le immagini oggetto di videoregistrazione sono conservate, ordinariamente, per un massimo di 72 ore dalla rilevazione, fatte salve speciali esigenze di ulteriore conservazione in relazione a festività o chiusura di uffici e servizi, nonché nel caso in cui si debba denunciare all'autorità di Pubblica Sicurezza la commissione di reati o di aderire ad una specifica richiesta investigativa da parte di quest'ultima o dell'Autorità Giudiziaria. Decorso tale termine, le immagini sono automaticamente cancellate.

8. Natura obbligatorietà o facoltativa del conferimento dei dati.

Il conferimento dei dati, sotto forma di immagini, è obbligatorio ed è strettamente strumentale all'accesso alla sede operativa della società. In caso di mancato conferimento non è possibile accedere ai locali.

9. Comunicazione dei dati personali.

I dati potranno essere comunicati a terzi, contrattualmente legati al titolare ed esclusivamente per il raggiungimento delle finalità espresse o al fine di ottemperare ad obblighi contrattuali o di legge, appartenenti alle seguenti categorie: soggetti esterni incaricati alla gestione/manutenzione/amministrazione dell'impianto di videosorveglianza, soggetti affidatari del servizio di portineria e di sorveglianza, soggetti affidatari del servizio di vigilanza, eventuali professionisti che supportano la Società con attività consulenziale o legale.

I dati personali, sotto forma di immagini, potranno essere comunicati a soggetti pubblici legittimati, per legge, a ricevere e/o a richiedere gli stessi, come l'Autorità Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza.

10. Diffusione dei dati personali.

I dati non saranno oggetto di diffusione.

11. Trasferimento dei dati personali verso Paesi non appartenenti alla Unione europea.

Ai sensi dell'art. 13, paragrafo 1, lettera (f) del Regolamento Europeo 2016/679, EcoAmbiente Salerno S.p.a. informa che i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali terze ubicati al di fuori della Unione Europea.

12. Diritti degli interessati

12.1. L'interessato al trattamento (ovvero il soggetto che ritiene siano state rilevate le proprie immagini dal sistema di videosorveglianza) potrà esercitare nei confronti di Ecoambiente Salerno S.p.A. i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 2016/679 ovvero:

- a) il diritto di accesso alle immagini (art. 15);
- b) il diritto alla cancellazione delle immagini (Art. 17);
- c) il diritto alla limitazione del trattamento delle immagini (Art. 18);
- d) il diritto di opposizione al trattamento delle immagini (Art. 21).

12.2. Non è in concreto esercitabile il diritto di aggiornamento o integrazione, il diritto di rettifica di cui all'articolo 16 del GDPR nonché il diritto alla portabilità in considerazione della natura intrinseca dei dati trattati (immagini raccolte in tempo reale riguardanti un fatto obiettivo).

12.3. L'interessato potrà richiedere di visionare le immagini in cui ritiene di essere stato ripreso esibendo, o allegando alla richiesta, un idoneo documento di riconoscimento. La risposta a una richiesta di accesso non potrà comprendere eventuali dati riferiti a terzi, a meno che la scomposizione dei dati trattati o la privazione di alcuni elementi renda incomprensibili i dati personali relativi all'interessato.

12.4. Decorsi i termini di conservazione sopra indicati al punto 7, sarà impossibile soddisfare la richiesta di accesso.

12.5. Tali diritti possono essere esercitati dall'interessato attraverso specifica istanza corredata da fotocopia di un documento di identità di quest'ultimo, in corso di validità, da inoltrare al Titolare del Trattamento secondo una delle seguenti modalità, alternative tra loro:

- a) posta elettronica ordinaria all'indirizzo: dpo@ecoambientesalerno.it;
- b) raccomandata a.r. all'indirizzo:

ECOAMBIENTE SALERNO S.P.A.

Via Sabato Visco n. 20

84132 Salerno (Sa)

12.6. Lei ha, infine, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

12.7. L'elenco integrale dei diritti dell'interessato è disponibile in forma cartacea presso la Sede del Titolare del trattamento e può essere richiesto via mail, all'indirizzo dpo@ecoambientesalerno.it

13. Processo decisionale automatizzato

Con riferimento ai Suoi dati personali, Le comunichiamo che non esiste alcun processo decisionale automatizzato, né alcuna attività di profilazione di cui all'articolo 22, par. 1 e 4, del Regolamento UE 2016/679.

La presente informativa, pubblicata nella sezione privacy del sito www.ecoambientesalerno.it, è soggetta ad aggiornamento periodico.

Disciplinare dei requisiti di accesso al fondo di solidarietà aziendale

1. Casistica

Il fondo di solidarietà previsto dall'art. 7 del contratto decentrato integrativo è istituito quale misura di welfare aziendale al verificarsi di uno dei seguenti casi:

- a) nascita di figlio del dipendente della Società;
- b) morte di un ascendente o discendente entro il secondo grado, ovvero del coniuge, prossimo congiunto, familiare convivente/a carico del lavoratore dipendente della società;
- c) conseguimento diploma di laurea, almeno triennale, ovvero master universitario di I e II livello in materia tecnico-ambientale o di gestione dei servizi connessi al ciclo integrato dei rifiuti, da parte del dipendente della Società ovvero del/la figlio/a di questi;
- d) Insorgenza di patologie gravi tali da comportare il ricorso a terapie salvavita per il dipendente richiedente, coniuge, prossimo congiunto o familiare convivente/a carico.

2. Requisiti soggettivi

Possono accedere al fondo di solidarietà i lavoratori dipendenti della società che, nei casi di cui al punto 1, posseggano i seguenti requisiti:

- a) siano assunti con contratto a tempo indeterminato dalla Società;
- b) abbiano anzianità di servizio pari ad almeno 2 (due) anni, anche convenzionale, per i dipendenti che siano stati oggetto di passaggio di cantiere alle dipendenze di EcoAmbiente Salerno S.p.A.;
- c) abbiano un reddito compreso entro la II fascia ISEE;
- d) non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari, aventi ad oggetto la sospensione dalla retribuzione e dal servizio, nel biennio precedente la richiesta.

3. Importi

Gli importi, corrisposti ai dipendenti *una tantum*, sono determinati dall'organo di amministrazione entro i parametri di seguito indicati:

- un contributo massimo di € 1.500,00 (Euro millecinquecento/00) per gli eventi di cui alla lettere a), b) del punto 1.
- un contributo, determinato in € 500,00 (Euro cinquecento/00) per l'evento di cui alla lettera c) del punto 1.
- un contributo massimo di € 2.000,00 (Euro duemila/00) per l'evento di cui alla lettera d) del punto 1.

4. Procedimento

L'istanza per ottenere il contributo del fondo di solidarietà aziendale, è presentata in forma scritta dal lavoratore dipendente ed indirizzata all'organo di amministrazione della Società, entro 90 giorni dalla data in cui si è verificato l'evento legittimante descritto in casistica. All'istanza è allegata la documentazione attestante il verificarsi di uno degli eventi di cui alle lettere a), b), c), d) del punto 1, ed ogni ulteriore documento ritenuto utile ai fini dell'istruttoria dal lavoratore. L'erogazione del contributo è deliberata entro il termine di 60 (sessanta) giorni dalla data di presentazione della richiesta. Il dipendente in favore del quale è riconosciuto il contributo di solidarietà non potrà presentare nuova istanza prima che sia trascorso il termine dilatorio di un anno dall'erogazione accordata.

5. Durata e ricostituzione del fondo di solidarietà

Il fondo di solidarietà è istituito per il triennio 2022-2024 e potrà essere ricostituito nell'importo originariamente previsto qualora esaurito prima del termine finale.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

lett. d) del verbale di accordo sindacale di secondo livello del 16 agosto 2018

ECOAMBIENTE SALERNO SPA

VERBALE ACCORDO SINDACALE DI SECONDO LIVELLO

Il giorno 16 agosto 2018 alle ore 12:00, presso la sede Amministrativa della EcoAmbiente Salerno S.p.A., si sono riunite le parti di seguito indicate:

Per la EcoAmbiente Salerno S.p.A.

Dott. Vincenzo Petrosino, Liquidatore Unico;

Rag. Giuseppe Maiorano, Consulente del Lavoro della società;

Per le OO.SS. E le RSU

Sig. Trezza Umberto, per UIL;

Sig. Caporaso Sandro per CGIL;

Sig. Chiola Biagio per FIADEL;

ECOAMBIENTE SALERNO S.p.A.
Prot.: SA. / 2040
Data 16.08.2018

Premesse

Le parti si sono incontrate per raggiungere un nuovo accordo sulle parti " " " " " "

OMISSIS

d) "PDP anno 2018", propone: parametro economico base ad Euro 1.300,00 (mille); parametro produttività come previsto dall'accordo del 09/12/2014 e parametro assenteismo determinato diversamente secondo i criteri di seguito indicati:

(Handwritten signatures and initials)

Agli importi lordi del PDP verranno applicati i seguenti criteri inerenti le assenze:

Fascia:	Numero giorni di assenza	Quota del PDP per il requisito di assenza
A	Superiori a giorni 14 di assenza	0 %
B	Da giorni 10 a giorni 13	50 %
C	Da giorni 7 a giorni 9	75 %
D	Sino a giorni 6	100%

Per le fasce B, C e D si applicherà l'ulteriore riduzione prevista dalla casistica di cui alla tabella di seguito riportata.

CASISTICA:	NUMERO EVENTI MALATTIA	RIDUZIONE % APPLICATA
Casistica I	N. Eventi 3	Riduzione del 30 %
Casistica II	N. Eventi da 4 a 5	Riduzione del 60 %
Casistica III	N. Eventi da 6 a 7	Riduzione del 80 %
Casistica IV	N. Eventi maggiori di 7	Riduzione del 100%

Alle percentuali indicate ai punti precedenti sarà applicata sia in via principale che cumulativa una ulteriore riduzione in caso di sanzione disciplinare.

A seconda della tipologia della sanzione irrogata sarà applicata la relativa percentuale di riduzione come da tabella di seguito riportata:

Casistica	Sanzione disciplinare:	Riduzione % applicata
A	Licenziamento disciplinare o sospensione dal servizio per qualsiasi numero di giorni	100 %
B	Multa per qualsiasi numero di giorni	70 %
C	Rimprovero o richiamo scritto	40 %

Non sono considerate quali giornate di assenza:

- Infortunio sul lavoro;
- Astensione obbligatoria per gravidanza puerperio;
- Ferie, permessi sindacali, permessi orari e tutti i permessi e/o assenze contrattualmente previste dal CCNL applicato;

- Ricoveri ospedalieri e i DAY HOSPITAL o forme equivalenti con attestazione di intervento chirurgico e della relativa convalescenza senza soluzione di continuità opportunamente certificata dai presidi sanitari ASL o delle AA. OO.;
- Il giorno di DAY HOSPITAL o forme equivalenti senza intervento chirurgico limitatamente al giorno di ricovero;
- Permessi previsti dalla L. 104/1992 limitatamente a quelli rilasciati per motivazioni riferite esclusivamente al dipendente stesso o ai familiari di I grado a carico dello stesso e facenti parte del medesimo nucleo familiare, sino ad un massimo di giorni 3 (tre) al mese;
- Malattie oncologiche o gravi patologie invalidanti;
- Terapie salvavita sempre certificate, lunghe degenze derivate da forme morbose e gravi malattie debitamente certificate.

OMISSIS

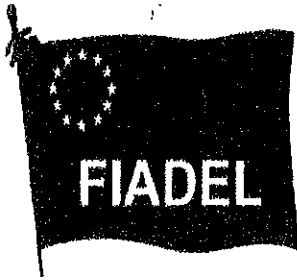
Salerno, 16/08/2018

Il Liquidatore Unico

M. P. Khan
M.P.

Per le OO.SS.

Santi P. P.
Mario P.
Chlo. B.
Gennaro J. J.
Jana S. S.
[Signature]
[Signature]



X Presidente
X Caro

FIADEL - CSA Regioni Autonome Locali
ADERENTE CISAL

SEGRETERIA PROVINCIALE SALERNO
SEDE DI NOCERA INFERIORE: Via S. D'Alessandro 21/25
84014 Nocera Inferiore (Sa)
Tel. 081 5175622 - Fax 081 9210657 - cell. 347 7794181
e_mail: luclipagano1951@libero.it
pec: uninecisa.sa@pec.it

ECOAMBIENTE SALERNO S.p.A.
Prot.: SA . / 1679
Data 31.3.2022

Spett. le
EcoAmbiente Salerno
Sede

Preg.mo Sig.
Biagio Chiola
s.p.m.

via pec: ecoambientesalerno@pec.it

Oggetto: vostra comunicazione n. 1667 del 30.3.2022.

Si riscontra la comunicazione in oggetto, rappresentando che all'incontro del 31.3.2022 interverrà, in luogo ed in sostituzione della scrivente, il sig. Biagio Chiola, dirigente sindacale e componente della segreteria F.i.a.d.e.l. per la provincia di Salerno.

A tal uopo vengono, conferiti al suddetto dirigente i più ampi poteri per la stipula del contratto di secondo livello, con promessa di rato e valido.

Distinti saluti.

Nocera Inferiore, 30.3.2022

Segreteria Provinciale F.i.a.d.e.l. Salerno

Lucia Pagano





AMBIENTE SALERNO S.p.A.

FIADEL

C.S.A. – CISAL

SA 1678 Coordinamento Sindacale Autonomo

Regioni Autonomie Locali

Coordinamento Provincia Salerno

Via Osvaldo Conti n.7 Salerno

Tel. e Fax 089/2093200 Cell. 338 27 98 009

E-mail: sindacatocsasalerno@sindacatocsasalerno.it

#NOALLAVIOLENZASULLEDONNE

Prot. u-csa 22-161 del 30/03/2022

*X Presidente
X Vicese*

Al Presidente EcoAmbiente Salerno SpA

dott. Vincenzo Petrosino

Loro sedi

Oggetto: Partecipazione incontro del 31 marzo 2022.

La scrivente Organizzazione Sindacale con la presente tiene a comunicare che all'incontro del 31 marzo 2022, causa covid-19 del Segretario Angelo Rispoli, prenderà parte all'incontro per la FIADEL Salerno Sud il Dirigente Sindacale avv. Davide Sapere.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Salerno, 30/03/2022

Per il Coordinamento Provinciale

Angelo Rispoli

Ecoambiente Salerno PEC

Da: lpaganocsa-fiadel@pec.it
Inviato: mercoledì 30 marzo 2022 19:21
A: ecoambientesalerno@pec.it
Oggetto: Re:Invio per posta elettronica: PROTSA2022 1667 stipula nuovo contratto 2 livello convocazione sindacati.pdf
Allegati: doc_30032022191348.PDF

Spett.le Ecoambiente Salerno,

in allegato, riscontro alla vs nota odierna.

Distinti Saluti

Lucia Pagano

Segretaria Provinciale Fiadel Salerno

Da "Ecoambiente Salerno PEC" ecoambientesalerno@pec.it
A info@pec.fpcgilsalerno.it, fit-cisl-sa@pec.it, ulisalerno@pec.it, lpaganocsa-fiadel@pec.it, sindacatocsasalerno@pec.it, fialas@pec.it
Cc
Data Wed, 30 Mar 2022 13:19:46 +0200
Oggetto Invio per posta elettronica: PROTSA2022 1667 stipula nuovo contratto 2 livello convocazione sindacati.pdf

Il messaggio è pronto per essere inviato con i seguenti file o collegamenti allegati:

PROTSA2022 1667 stipula nuovo contratto 2 livello convocazione sindacati.pdf

Ecoambiente Salerno PEC

Da: CSA-FIADEL <sindacatocsasalerno@pec.it>
Inviato: mercoledì 30 marzo 2022 19:20
A: ecoambientesalerno@pec.it
Oggetto: Invio per posta elettronica: ucsa22161 Partecipazione incontro del 31 marzo 2022
Allegati: ucsa22161 Partecipazione incontro del 31 marzo 2022.pdf

Il messaggio è pronto per essere inviato con i seguenti file o collegamenti allegati:

ucsa22161 Partecipazione incontro del 31 marzo 2022

--
Questa e-mail è stata controllata per individuare virus con Avast antivirus.
<https://www.avast.com/antivirus>